



ЕВРОПЕЙСКА ЦЕНТРАЛНА БАНКА  
ЕВРОСИСТЕМА

## Обявление за свободна длъжност

### Председател на Надзорния съвет

### Европейска централна банка

#### 1 Въведение

Съветът на Европейския съюз (ЕС) обмисля създаването на единен надзорен механизъм (ЕНМ), като възложи на Европейската централна банка (ЕЦБ) конкретни задачи относно политиките, свързани с пруденциалния надзор над кредитните институции, въз основа на член 127, параграф 6 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС), който изисква консултация с Европейския парламент и ЕЦБ. След гласуването на Европейския парламент на 12 септември 2013 г. Регламентът на Съвета за създаване на ЕНМ („Регламентът за ЕНМ“) може да бъде приет, публикуван и да влезе в сила в близко бъдеще. Процедурата за подбора и назначаването на председателя на Надзорния съвет ще зависи от приемането и влизането в сила на Регламента за ЕНМ.

ЕНМ ще бъде съставен от ЕЦБ и националните компетентни органи на държавите членки, чиято парична единица е еврото, с възможността за установяване на тясно сътрудничество с компетентните органи на държавите членки, чиято парична единица не е еврото. ЕЦБ ще отговаря за цялостното функциониране на ЕНМ.

Планирането и изпълнението на възложените на ЕЦБ надзорни задачи ще се поеме изцяло от Надзорния съвет като вътрешен орган на ЕЦБ. Надзорният съвет ще се състои от неговия председател, неговия заместник-председател, четирима представители на ЕЦБ и по един представител на националния компетентен орган във всяка държава членка, участваща в ЕНМ („участваща държава членка“). Ако компетентният орган не е централна банка, членът на Надзорния съвет може да реши да бъде придружаван от представител на централната банка на държавата членка. Надзорният съвет ще създаде ръководен комитет измежду своите членове в по-ограничен състав, който да подпомага неговата дейност, включително да подготвя заседанията на Надзорния съвет. Ръководният комитет ще се състои от не повече от десет членове, в това число председателя, заместник-председателя и един допълнителен представител от ЕЦБ. Всички членове на Надзорния съвет действат в интерес на Съюза като цяло.

В настоящата открита процедура за подбор ЕЦБ търси подходящ кандидат с призната репутация и опит в областта на банковите и финансовите въпроси за длъжността председател на Надзорния съвет.

Процедурата за подбор и назначаване е съобразена с принципите на балансирано участие на двата пола, опит и квалификации.

ЕЦБ ще информира надлежно Европейския парламент и Съвета на Европейския съюз за провеждането на процедурата.

## 2 Задачи

В съответствие с Регламента за ЕНМ и без да се засягат другите задачи, които Управителният съвет на ЕЦБ може да реши да възложи на председателя и на заместник-председателя на Надзорния съвет, председателят ще отговаря за следните конкретни задачи:

- председателство на Надзорния съвет;
- председателство на ръководния комитет на Надзорния съвет;
- представяне на годишния доклад на ЕЦБ относно изпълнението на надзорните ѝ задачи публично на Европейския парламент и на Еврогрупата в присъствието на представители от участващи държави членки, чиято парична единица не е еврото;
- участие по искане на Еврогрупата в изслушвания, провеждани от Еврогрупата по въпроси, свързани с изпълнението на надзорните задачи на ЕЦБ, в присъствието на представители от участващи държави членки, чиято парична единица не е еврото;
- участие по искане на Европейския парламент в изслушване от компетентните комисии на Европейския парламент по въпроси, свързани с изпълнението на надзорните задачи на ЕЦБ; и провеждане при поискване на поверителни устни обсъждания при закрити врати с председателя и заместник-председателите на компетентната комисия на Европейския парламент във връзка с надзорните задачи на ЕЦБ, когато такива обсъждания се изискват за упражняването на правомощията на Европейския парламент съгласноДФЕС;
- участие по покана на националния парламент на участваща държава членка в обмен на мнения във връзка с надзора над кредитните институции в тази държава членка заедно с представител на националния компетентен орган.

Освен това служителите, които участват в изпълнението на задачите, възложени на ЕЦБ с Регламента за ЕНМ, ще докладват на председателя на Надзорния съвет в съответствие с условията, определени от Управителния съвет и Изпълнителния съвет на ЕЦБ.

Председателят на Надзорния съвет ще изпълнява своите задачи в тясно сътрудничество със заместник-председателя.

## 3 Квалификации и опит

### 3.1 Критерии за подбор

Кандидатите следва да притежават:

- изключителни експертни познания в надзора над финансови институции и регулирането на финансови пазари на национално ниво, на ниво ЕС и/или на международно ниво, както и задълбочени познания за финансовия сектор;
- задълбочено познаване на институциите на ЕС и процесите на вземане на решения на ЕС, както и други европейски и международни процеси, свързани с дейността на ЕЦБ;
- задълбочено познаване на задачите и функционирането на ЕЦБ;
- доказани лидерски качества и постигнати резултати както на стратегическо, така и на оперативно ниво;

- отлични комуникативни и междуличностни умения, умения за оказване на въздействие и водене на преговори, съчетани със способност за изграждане на основани на доверие работни взаимоотношения със съответните заинтересовани страни във и извън ЕС.

### 3.2 Критерии за допустимост

Кандидатите трябва да отговарят на следните формални критерии за допустимост (следва да бъдат изпълнени до крайния срок за подаване на заявления): Те трябва:

- да бъдат граждани на държава членка на Европейския съюз и да се ползват с пълния обем от гражданските си права;
- да притежават призната репутация и опит в областта на банковите и финансовите въпроси, включително:
  - значим професионален опит в областта на финансовия надзор или на пруденциалния надзор на макроравнище, или и в двете области. Прекият опит в областта на надзора, участието или задълбоченото познаване на създаването на банковия съюз биха били предимство;
  - значим опит в управленска роля, като успешен лидер и ръководител на екипи от висококвалифициран, за предпочитане многоезичен и многокултурен персонал. Опитът в председателство на комисии/групи на високо равнище, за предпочитане в международна среда, би бил предимство;
- да владеят свободно английски език с доказана способност да се изразяват писмено и с презентационни умения. Също така се изискват работни познания по поне един друг официален език на ЕС. Свободното владение на други езици на ЕС би било предимство;
- да не са членове на Управителния съвет на ЕЦБ.

## 4 Условия за наемане на работа

Условията за наемане на работа на председателя на Надзорния съвет, по-специално неговата заплата, пенсия и други социалноосигурителни плащания, ще бъдат предмет на договор с ЕЦБ и ще се определят от Управителния съвет на ЕЦБ.

Мандатът ще бъде пет години и няма да може да се подновява.

Мястото на работа ще бъде Франкфурт на Майн (Германия), където е седалището на ЕЦБ.

## 5 Независимост и етични стандарти

Председателят трябва да действа независимо и обективно в интерес на ЕС като цяло, като няма право да иска, нито да приема указания от институциите или органите на ЕС, от правителства на държави членки или от друг публичен или частен орган.

След като бъде назначен, председателят ще работи на пълно работно време, като не може да заема длъжности в национални компетентни органи.

От председателя се очаква да съблюдава най-високите етични стандарти, еквивалентни на стандартите, приложими по отношение на членовете на органите за вземане на решения на ЕЦБ, отразяващи неговата отговорност за опазването на интегритета и репутацията на ЕЦБ и ЕНМ. По-специално председателят ще бъде обект на изисквания за опазване на професионалната тайна и ограничения след освобождаване на длъжността („периоди на изчакване“), за да се преценят

предварително и да се предотвратят възможни конфликти на интереси, произтичащи от последваща заетост в рамките на две години след изтичане на мандата.

## 6 Подбор и назначаване

Процедурата за подбор и назначаване на председателя ще бъде проведена в съответствие с изискванията, установени в Регламента за ЕНМ и споразуменията за отчетност с Европейския парламент. Процедурата ще включва следните стъпки:

### 1) *Предварителен подбор*

Управителният съвет на ЕЦБ ще създаде комисия за предварителен подбор, която да оценява заявленията за кандидатстване съгласно критериите, съдържащи се в настоящото обявление за свободна длъжност. Комисията за предварителен подбор ще се състои от един член на Изпълнителния съвет на ЕЦБ, двама други членове на Управителния съвет на ЕЦБ и двама външни членове със значителен опит в областта на финансовите пазари. Въз основа на своята оценка на заявленията за кандидатстване комисията за предварителен подбор ще се срещне с подходящите кандидати и ще представи списък с подбрани подходящи кандидати и доклад за оценка на Управителния съвет на ЕЦБ за разглеждане.

ЕЦБ ще бъде подпомагана в процеса по подбор от агенция за наемане на ръководен персонал.

### 2) *Информирание на Европейския парламент<sup>1</sup>*

ЕЦБ ще информира компетентната комисия на Европейския парламент за състава на множеството кандидати за длъжността председател (брой кандидати, съвкупност от професионални умения, балансирано участие на двата пола и на различните националности и т.н.) и му предоставя списъка с подбрани кандидати, одобрен от Управителния съвет на ЕЦБ.

### 3) *Предложение на Управителния съвет на ЕЦБ и одобрение на Европейския парламент*

Управителният съвет на ЕЦБ ще представи на Европейския парламент за одобрение предложение за назначаването на председател от списъка с подбрани кандидати, изготвен от комисията за предварителен подбор, заедно с писмено изложение на основните съображения.

### 4) *Назначаване от Съвета на Европейския съюз*

След одобрението от Европейския парламент на предложението на Управителния съвет на ЕЦБ, Съветът на Европейския съюз ще приеме решение за изпълнение за назначаването на председателя. Съветът ще приеме това решение с квалифицирано мнозинство, без да взема предвид гласовете на членовете на Съвета, които не са от участващи държави членки.

## 7 Процедура за кандидатстване

Кандидатите трябва да изпратят заявленията си с препоръчана поща или частна куриерска служба **не по-късно от 21 октомври 2013 г.** (датата на пощенското клеймо за препоръчана поща или частна куриерска служба) на следния адрес:

---

<sup>1</sup> Европейският парламент ще получава информация относно процедурата за подбор в съответствие със споразуменията за отчетност, изискуеми съгласно Регламента за ЕНМ, които са в процес на публикуване.

ЕЦБ си запазва правото да удължи крайния срок за кандидатстване за тази свободна длъжност чрез публикуване на нов краен срок.

## **8 Декларация за защита на личните данни**

ЕЦБ ще обработва цялата лична информация относно кандидатите съгласно Регламент (ЕО) № 45/2001 на Европейския парламент и на Съвета от 18 декември 2000 г. относно защитата на лицата по отношение на обработката на лични данни от институции и органи на Общността и за свободното движение на такива данни<sup>2</sup> и Решение ЕЦБ/2007/1 от 17 април 2007 г. за приемане на правила за прилагане на защита на данните в Европейската централна банка<sup>3</sup>. Това важи по-специално за поверителността и сигурността на тези данни.

Генералният директор на „Човешки ресурси, бюджет и организационна структура“ на ЕЦБ ще бъде идентифициран като контролиращ орган за обработката на лични данни, свързана с участието на ЕЦБ в процедурата за подбор въз основа на настоящото обявление за свободна длъжност.

Целта на обработката на данни е да организира подбора и назначаването на председателя на Надзорния съвет. Всички лични данни ще бъдат обработвани единствено за тази цел.

Получателите на личните данни на кандидатите ще бъдат членовете на комисията за предварителен подбор, чийто състав е посочен по-горе, и членовете на Управителния съвет на ЕЦБ. Личните данни на избраните кандидати ще бъдат препратени до Европейския парламент, който също така е субект на Регламент (ЕО) № 45/2001. Освен това ЕЦБ ще предаде съответни лични данни на агенцията за наемане на ръководен персонал, което се извършва при спазване на стандартите за строга поверителност и защита на данните.

ЕЦБ може да съхранява данните на избрания кандидат за срок от пет години, считано: а) от края на мандата, или б) от датата, на която е направено последното пенсионно плащане на кандидата. Данните за неуспелите кандидати се съхраняват за срок от две години след приключването на процедурата за подбор. В случай на правни спорове горепосочените периоди за съхранение ще бъдат удължени с две години след приключване на всички съответни производства.

Кандидатите имат право на достъп до данните си и да актуализират или коригират идентификационните си данни. Данните, които обаче доказват съответствие с критериите за допустимост и критериите за подбор, не могат да бъдат актуализирани или коригирани след крайния срок за кандидатстване за настоящата свободна длъжност, за да се осигури съответствие с принципите на равен достъп и недискриминация, както и да се гарантира, че процедурата за подбор е ясна, прозрачна и справедлива за всички кандидати.

Кандидатите имат право на достъп до своите данни за оценка по време на цялата процедура. С цел опазване на поверителността на разискванията и процеса на вземане на решения на комисията за предварителен подбор и на Управителния съвет, както и за защита правата и свободите на другите кандидати, достъпът на кандидатите се ограничава до подадените от тях документи и до частите на оценката, които се отнасят за тях.

Кандидатите имат право да се обръщат по всяко време към Европейския надзорен орган по защита на данните.

---

<sup>2</sup> ОВ L 8, 12.1.2001 г., стр. 1.

<sup>3</sup> ОВ L 116, 4.5.2007 г., стр. 64.