



# **Bekendmaking van een vacature**

## **Voorzitter van de Raad van Toezicht**

### **Europese Centrale Bank**

## **1 Inleiding**

De Raad van de Europese Unie (EU) overweegt om een gemeenschappelijk toezichtsmechanisme (GTM) op te richten door specifieke taken betreffende het beleid op het gebied van prudentieel toezicht op kredietinstellingen aan de Europese Centrale Bank toe te vertrouwen op basis van artikel 127, lid 6, van het Verdrag betreffende de Werking van de Europese Unie (VWEU) dat stelt dat consultatie van het Europees Parlement en de ECB vereist is. Volgende op de stemming van het Europees Parlement op 12 september 2013 kan de Verordening van de Raad tot oprichting van het GTM („SSM-Verordening“) in de nabije toekomst worden gepubliceerd en in werking treden. De procedure voor de selectie en de benoeming van de Voorzitter van de Raad van Toezicht is ondergeschikt aan de vaststelling en inwerkingtreding van de GTM-Verordening.

Het GTM zal bestaan uit de ECB en de nationale bevoegde autoriteiten van de Lidstaten die de euro als munt hebben, met de mogelijkheid om een nauwe samenwerking met de bevoegde autoriteiten van de Lidstaten die de euro niet als munt hebben te organiseren. De ECB zal verantwoordelijk zijn voor het doeltreffend en samenhangend functioneren van het GTM.

De planning en de uitvoering van de aan de ECB opgedragen toezichthoudende taken zullen volledig worden verricht door de Raad van Toezicht als intern orgaan van de ECB. De Raad van Toezicht zal bestaan uit de Voorzitter, Vicevoorzitter, vier vertegenwoordigers van de ECB en één vertegenwoordiger van de nationale bevoegde autoriteit in elke Lidstaat die deelneemt aan het GTM („deelnemende Lidstaat“). Wanneer de bevoegde autoriteit geen centrale bank is, kan het lid van de raad van toezicht besluiten zich te laten vergezellen door een vertegenwoordiger van de centrale bank van de lidstaat. De Raad van toezicht richt een Stuurcomité met een beperktere samenstelling op dat zijn activiteiten ondersteunt, onder meer voor de voorbereiding van vergaderingen. Het Stuurcomité zal bestaan uit ten hoogste tien leden, met inbegrip van de Voorzitter, de Ondervoorzitter en één extra vertegenwoordiger van de ECB. Alle leden van de raad van toezicht handelen in het belang van de Unie als geheel.

In deze open selectieprocedure zoekt de ECB voor de positie van Voorzitter van de Raad van Toezicht een geschikte kandidaat met een erkende reputatie en beroepservaring in bancaire en financiële aangelegenheden.

De selectie- en benoemingsprocedure zal de beginselen van genderevenwicht, ervaring en kwalificaties naleven.

De ECB zal het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie naar behoren op de hoogte houden van het verloop van de procedure.

## 2 Taken

Overeenkomstig de GTM-Verordening en onverminderd andere taken die de Raad van Bestuur van de ECB kan besluiten toe te vertrouwen aan de Voorzitter en de Vicevoorzitter van de Raad van Toezicht, zal de Voorzitter verantwoordelijk zijn voor de volgende specifieke taken:

- het voorzitten van de Raad van Toezicht;
- het voorzitten van het Stuurcomité van de Raad van Toezicht;
- het presenteren van het jaarverslag van de ECB inzake de uitvoering van haar toezichhoudende taken aan het Europees Parlement en de Eurogroep in aanwezigheid van vertegenwoordigers van deelnemende Lidstaten die niet de euro als munt hebben.
- Op verzoek van de Eurogroep deelnemen aan hoorzittingen die door de Eurogroep worden gehouden met betrekking tot het vervullen van de toezichttaken van de ECB in aanwezigheid van vertegenwoordigers van deelnemende lidstaten die niet de euro als munt hebben.
- op verzoek van het Europees Parlement deelnemen aan hoorzittingen georganiseerd door de bevoegde commissies van het Europees Parlement met betrekking tot de uitvoering van de toezichttaken van de ECB, en desgevraagd achter gesloten deuren met de Voorzitter en de Vicevoorzitter van de bevoegde commissie van het Europees Parlement vertrouwelijke mondelinge besprekingen voeren over de toezichttaken van de ECB, als die besprekingen nodig zijn voor de uitoefening van de bevoegdheden van het Europees Parlement uit hoofde van het VWEU;
- op initiatief van het nationale parlement van een deelnemende lidstaat samen met een vertegenwoordiger van de nationale bevoegde autoriteit deelnemen aan een gedachtewisseling over het toezicht op kredietinstellingen in die lidstaat.

Bovendien brengen personeelsleden die betrokken zijn bij de uitvoering van de bij de GTM-Verordening aan de ECB opgedragen taken verslag uit aan de Voorzitter van de Raad van Toezicht overeenkomstig de door de Raad van Bestuur en de Directie van de ECB te omschrijven modaliteiten.

De Voorzitter van de Raad van Toezicht zal zijn taken in nauwe samenwerking met de Vicevoorzitter verrichten.

## 3 Kwalificaties en ervaring

### 3.1 Selectiecriteria

Kandidaten dienen te hebben wat volgt:

- uitstekende ervaring in het toezicht op financiële instellingen en de regulering van financiële markten op nationaal niveau, unieniveau en/of internationaal niveau, alsook grondige kennis van de financiële sector;
- grondig begrip van de EU-instellingen en de besluitvormingsprocessen van de EU en van Europese en internationale processen die relevant zijn voor de activiteiten van de ECB;
- een gedegen inzicht in de taken en de werking van de ECB;
- bewezen leidinggevende kwaliteiten en een duidelijke track record van prestaties, zowel op strategisch als op operationeel niveau;

- uitstekende vaardigheden op het gebied van communicatie, intermenselijke relaties, het beïnvloeden en onderhandelen, alsook in staat zijn om vertrouwde werkrelaties op te bouwen met belanghebbenden binnen en buiten de EU.

### 3.2 Verkiesbaarheidscriteria

Kandidaten worden pas toegelaten wanneer zij de volgende verkiesbaarheidscriteria vervullen (moeten vervuld zijn op de sluitingsdatum van de kandidaturen): Zij:

- moeten onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie en in het bezit zijn van alle rechten als staatsburger;
- moeten een erkende reputatie en ervaring in bancaire en financiële aangelegenheden hebben, met inbegrip van
  - ruime beroepservaring in financieel toezicht of macroprudentieel toezicht, of beide. Relevante ervaring op het gebied van toezicht op banken, of verregaande vertrouwde met de oprichting van de bankenunie is een pluspunt;
  - ruime ervaring in een managementfunctie, waarbij succesvol teams van hooggekwalificeerd, bij voorkeur meertalig en multicultureel personeel worden geleid en gemanaged. Ervaring in het voorzitten van comités/groepen van hoog niveau, bij voorkeur in een internationale omgeving, is een pluspunt.
- moeten vloeiend Engels spreken en bewijzen in staat te zijn om teksten op te stellen en presentaties te doen in het Engels. Praktische beheersing van minstens één andere officiële taal van de EU is eveneens vereist. Vloeiende kennis van andere EU-talen is een pluspunt.
- mogen geen lid zijn van de Raad van bestuur van de ECB.

## 4 Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden van de Voorzitter van de Raad van Toezicht, in het bijzonder zijn of haar salaris, pensioenen en andere sociale zekerheidsvoordelen, worden vastgesteld in een overeenkomst met de ECB en worden bepaald door de Raad van Bestuur van de ECB.

De ambtstermijn bedraagt vijf jaar en is niet verlengbaar.

De plaats van tewerkstelling is Frankfurt am Main (Duitsland), waar de zetel van de ECB gevestigd is.

## 5 Onafhankelijkheid en ethische standaarden

De Voorzitter moet onafhankelijk en objectief handelen in het belang van de EU als geheel, en mag geen vragen of instructies aanvaarden van instellingen of organen van de Unie, van de regering van een Lidstaat of van enig ander publiek of privaat orgaan.

Na zijn/haar benoeming oefent de Voorzitter zijn/haar ambt als voltijdse beroepswerkzaamheid uit en bekleedt hij/zij geen ambten in nationale bevoegde autoriteiten.

De Voorzitter moet aan de hoogste ethische normen voldoen, equivalent aan de normen die gelden voor de leden van de besluitvormende organen van de ECB, waarin zijn/haar verantwoordelijkheid voor de bescherming van de integriteit en de reputatie van de ECB en het GTM tot uiting komt. In het bijzonder zal hij of zij worden onderworpen aan het beroepsgeheim en vooraf te beoordelen beperkingen na uitdiensttreding („cooling-off periods“) ter voorkoming van mogelijke belangenconflicten als gevolg van een eventuele latere tewerkstelling binnen twee jaar na het verstrijken van de ambtstermijn.

## 6 Selectie en benoeming

De selectie-en benoemingsprocedure van de Voorzitter wordt gevoerd in overeenstemming met de bepalingen van de GTM-Verordening en de regelingen van verantwoording aan het Europees Parlement. De procedure omvat de volgende stappen:

### 1) *Preselectie*

De Raad van Bestuur van de ECB richt een preselectiecomité op om te beoordelen of de kandidaturen voldoen aan de criteria van de bekendmaking van de vacature. Het preselectiecomité bestaat uit een lid van de Directie van de ECB, twee andere leden van de Raad van Bestuur van de ECB en twee externe leden met aanzienlijke ervaring inzake financiële markten. Op basis van zijn beoordeling van de kandidaturen zal het preselectiecomité geschikte kandidaten ontmoeten en een shortlist van geschikte kandidaten en een beoordelingsverslag aan de Raad van Bestuur ter overweging overmaken.

De ECB wordt in de selectieprocedure bijgestaan door een headhunterbureau.

### 2) *Informeren van het Europees Parlement<sup>1</sup>*

De ECB zal het bevoegde comité van het Europees Parlement op de hoogte brengen van de samenstelling van de pool sollicitanten voor de positie van Voorzitter (aantal kandidaturen, mix van professionele vaardigheden, geslachts- en nationaliteitsevenwicht, etc.) en het de shortlist van kandidaten die zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de ECB overmaken.

### 3) *Voorstel van de Raad van Bestuur van de ECB en goedkeuring van het Europees Parlement*

De Raad van bestuur van de ECB zal een voorstel voor de benoeming als Voorzitter uit de shortlist van het Preselectiecomité ter goedkeuring voorleggen aan het Europees Parlement, samen met een schriftelijke uitleg van de onderliggende overwegingen.

### 4) *Benoeming door de Raad van de Europese Unie*

Na de goedkeuring door het Europees Parlement van het voorstel van de Raad van Bestuur van de ECB zal de Raad van de Europese Unie een uitvoeringsbesluit ter benoeming van de Voorzitter vaststellen. De Raad zal dit besluit met gekwalificeerde meerderheid nemen zonder rekening te houden met de stemmen van de leden die niet afkomstig zijn van de Deelnemende Lidstaten.

## 7 Sollicitatieprocedure

Kandidaten moeten hun aanvragen per aangetekende post of particuliere koeriersdienst **uiterlijk op 21 oktober 2013** (datum poststempel voor aangetekende brief of privé-koeriersdienst) naar het volgende adres sturen:

*Europese Centrale Bank, President's office, Kaiserstraße 29, 60311 Frankfurt, Germany*

De ECB behoudt zich het recht voor de sluitingsdatum voor deze vacature te wijzigen door de bekendmaking van een nieuwe sluitingsdatum.

---

<sup>1</sup> Het Europees Parlement zal informatie inzake de selectieprocedure ontvangen in overeenstemming met de regelingen inzake verantwoordingsplicht die opgelegd zijn bij de GTM-Verordening die momenteel worden gepubliceerd.

## 8 Privacyverklaring

De ECB zal alle persoonlijke informatie over kandidaten verwerken overeenkomstig Verordening (EG) nr. 45/2001 van het Europees Parlement en de Raad van 18 december 2000 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de communautaire instellingen en organen en betreffende het vrije verkeer van die gegevens<sup>2</sup> en Besluit ECB/2007/1 van de Europese Centrale Bank van 17 april 2007 houdende vaststelling van de uitvoeringsvoorschriften betreffende gegevensbescherming bij de Europese Centrale Bank<sup>3</sup>. Zulks geldt met name voor de vertrouwelijkheid en beveiliging van deze gegevens.

De Directeur Generaal Human Resources, Budget en Organisatie van de ECB zal worden aangemerkt als verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens in verband met de betrokkenheid van de ECB bij de selectieprocedure naar aanleiding van deze kennisgeving van een vacature.

Het doel van de gegevensverwerking is de selectie en benoeming van de Voorzitter van de Raad van Toezicht te organiseren. Alle persoonsgegevens worden uitsluitend voor deze doelstelling verwerkt.

Ontvangers van de persoonsgegevens van de kandidaat zijn leden van het Preselectiecomité, waarvan de samenstelling hoger is uiteengezet, en de leden van de Raad van bestuur van de ECB. Persoonsgegevens van op de shortlist geplaatste kandidaten worden doorgestuurd naar het Europees Parlement, dat eveneens onderworpen is aan Verordening (EG) nr. 45/2001. Bovendien zal de ECB relevante persoonsgegevens overmaken aan het headhuntersbureau dat onderworpen is aan strikte geheimhoudings- en gegevensbeschermingsnormen.

De ECB mag de gegevens van een geselecteerde kandidaat gedurende een periode van vijf jaar bewaren a) met ingang van het einde van de tewerkstelling, of b) met ingang van de datum van de laatste pensioenbetaling aan de kandidaat. Bij niet-geselecteerde kandidaten worden de gegevens bewaard gedurende twee jaar na voltooiing van de selectieprocedure. In het geval van juridische geschillen worden deze periodes verlengd met twee jaar na voltooiing van alle relevante procedures.

Kandidaten hebben toegang tot hun gegevens en kunnen hun identificatiegegevens bijwerken of corrigeren. Gegevens ter staving van de vervulling van verkiesbaarheidscriteria en selectiecriteria mogen echter niet worden bijgewerkt of gecorrigeerd na de sluitingsdatum van de vacature, dat ter garantie dat de beginselen van gelijke toegang en non-discriminatie worden nageleefd en om te garanderen dat de selectieprocedure voor alle kandidaten robuust, transparant en eerlijk is.

Kandidaten hebben gedurende de gehele procedure toegang tot hun gegevens. Ter vrijwaring van het vertrouwelijke karakter van de beraadslagingen van de besluitvorming van het Preselectiecomité en van de Raad van Bestuur en ter bescherming van de rechten en vrijheden van de andere kandidaten blijft de toegang van de kandidaat beperkt tot zijn eigen inzending en de delen van de beoordeling die op hem betrekking hebben.

Kandidaten zijn gerechtigd om de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming te allen tijde aan te zoeken.

---

<sup>2</sup> PB 8 van 12.1.2001, blz. 1.

<sup>3</sup> PB 116 van 4.5.2007, blz. 64.